

GESE

business
coaching



GALLUP ZERTIFIZIERTER
Strengths Coach









Positive Leadership
PERMA-Lead®



Menschen, Führung und Team im Fokus

Wir begleiten Ihr Unternehmen professionell mit den Schwerpunkten **stärkenorientierter Ansatz, wirksame Führung und individuelle Entwicklung.**

Messbare Vorteile für ihr Unternehmen:

-  höhere Mitarbeiterzufriedenheit, Motivation und Engagement
-  bessere Leistung, mehr Umsatz und Gewinn
-  eine gesteigerte Innovationskraft
-  eine bessere Zusammenarbeit
-  eine stärkere Mitarbeiterbindung
-  sinkende Fluktuation und geringere Krankenstände





Der **Aufbau wirksamer Führungskompetenz** sichert die Leistungs- und Zukunftsfähigkeit von Unternehmen.

”Der durchschnittliche Return on Investment (ROI) von Coaching liegt bei mehr als dem 8-fachen“
(McKinsey & Co., 2020)

”Menschen, die sich auf Ihre Stärken konzentrieren, haben eine 6x höhere emotionale Bindung zu ihrem Arbeitgeber.“
(Gallup Inc., 2024)

Stärken bewusst nutzen

Durch die **Integration eines stärkenbasierten Ansatzes** in die Unternehmenskultur steigen Produktivität, Leistungsfähigkeit und die emotionale Bindung von Mitarbeitenden, die Fluktuation sinkt.

-  Unser Fokus liegt darauf, was Mitarbeitende gut können
-  Talente werden zu Stärken entwickelt: diese Stärken führen zu exzellenter Leistung
-  Führungskräfte erkennen die Auswirkungen ihrer Fähigkeiten
-  Teams kombinieren Stärken und entdecken Potentiale

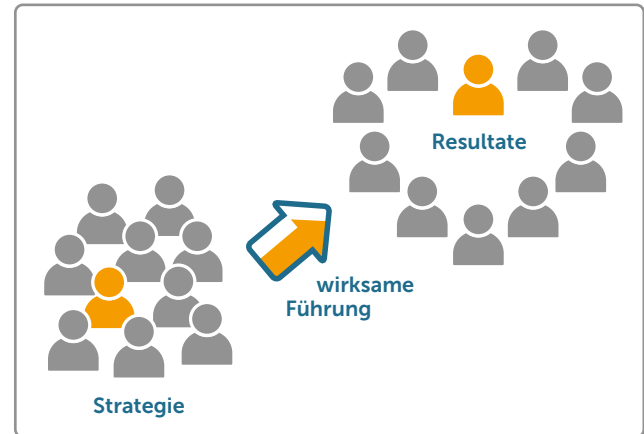


Die Durchführung erfolgt in Einzel-, Gruppen- und Teamworkshops.

Führung entwickeln, die wirkt – strategisch und im Alltag

Wir verstehen Führungskräfteentwicklung als strategischen Prozess, welcher darauf abzielt, **das Potential einer Führungskraft zu erkennen und weiter auszubauen.**

- ↑ Stärkung der Führungspersönlichkeit durch gezielte Selbstreflexion
- ↑ Klärung von Führungsverständnis, Rollen und Verantwortung
- ↑ Stärkung von Entscheidungsfähigkeit, Kommunikation und Zusammenarbeit
- ↑ Entwicklung individueller oder gemeinsamer, praxisnaher Führungsleitbilder



Ziel ist die Übersetzung von Unternehmensstrategie in resultatorientiertes Führungsverhalten.

Wir begleiten Sie – ehrlich, fundiert und wirksam

Individuelles Coaching sowie Beratung von Management, Führungskräften und Teams zur Selbstreflexion und persönlichen Weiterentwicklung.

Zu bearbeitende Themen weisen zumeist einen individuellen Charakter auf. Übergreifend können auch Strategie, Werte, Sinn oder der Umgang mit wechselnden Rollenanforderungen sein.

Unsere wertschätzende und professionelle Haltung schafft eine **vertrauensvolle und unterstützende Beziehung**, die den lösungsorientierten Coaching-Prozess effektiv und förderlich gestaltet.

Als **Sparringspartner** hören wir zu, geben Impulse um Perspektiven zu wechseln, festgefahrenen Denkmustern entgegenzuwirken und praxistaugliche Lösungswege zu entwickeln.



Wir freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihnen!



Sebastian Wolf

Diplom Psychologe | Profiler
Langjährige Berufserfahrung in der Personaldiagnostik. Experte für Personalentwicklung und Potentiale



Alexandra Fuior

Wirtschaftspsychologin | Profilerin
Langjährige Berufserfahrung im internationalen Recruiting. Expertin für Resilienz und Interkulturalität.



Ulli Eickmann

Sparring Partner | dvct-Coach
Langjährige Erfahrung in der Führung internationaler Handelsunternehmen. Experte für Wirksamkeit in Führung und Veränderung.



Conrad C. Gese

Sparring Partner | dvct-Coach
Langjährige Unternehmererfahrung im industriellen Bereich. Experte für Menschen, Kultur und Werte.

Gese Business Coaching Sparring | Coaching | Beratung
Sinstorfer Kirchweg 74-92, 21077 Hamburg, kontakt@gese-bc.com, +49 (0)40 22 660 222